

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Повседневно проверять качество работы партшкол

Опыт проработки первой темы по истории партии в вечерней партийной школе завода «Пролетарий» в Гомеле показал, что многие слушатели не работают над материалами, а ограничиваются только усвоением контрольных лекций. Коммунисты литейного цеха Монжес и Бейли Д. не сумели ответить на заданные им вопросы по пройденной теме. Для поднятия качества учебы партшкол литейного цеха тов. Смирнов организовал проверку усвоения.

28 октября в партийной школе проработали тему об экономизме, создании «Искры» и ее роли в подготовке и созыве II съезда пер-

ти. 29 октября тов. Смирнов пришел за 20 минут до начала занятий, собрал группу слушателей и задал им ряд вопросов по пройденной теме. Выяснилось, что т. т. Фашей и Высокий хорошо усвоили заданную тему и закрепили полученные в школе знания, проработав материал дома.

Опыт партшколы Смирнов способствовал повышению ответственности каждого коммуниста за подготовку к партшколе. Партии остальных цехов завода «Пролетарий» должны подхватить этот ценный опыт тов. Смирнова.

Плоткин.

Качество учебы низкое

В ряде партийных школ Жлобинская область проходит неудовлетворительно. Имеются случаи, что в дни партийной учебы созываются всевозможные собрания и совещания. Так, коммунист Овсянников в день партийной учебы проводил колхозное собрание.

Посещаемость занятий низкая. Коммунисты Богун, Бушнев и Шатинская за два месяца учебы ни разу не явились на занятия. Недавно районный комитет партии наложил взыскания на коммунистов, не посещающих занятий. Но это не послужило уроком для остальных. Пропуски занятий повторяются. Коммунисты Литвинко, Мокшар, Романенко, Орешко, Румянский — вот далеко не полный список злостных прогульщиков партийной учебы.

Качество партийной учебы не на высоте. Руководитель кандидатской школы Салтановского лесозавода Давыдов отклоняется от простого товарного хозяйства с капиталистическим, подпольным раба рабовладельческого хозяйства — с рабочей силой. Руководитель начальной школы литейника Гаращенко допускал неточные формулировки, не поправлял слушателей, когда они давали неправильные ответы. И несмотря на это учеба пропагандистов не организована.

Все это говорит о том, что жлобинский райком партии ослабил руководство партийной учебой.

И. З.

ЗАСЕДАНИЕ ПАРТКОМА В КАНДИДАТСКОЙ ШКОЛЕ

(Фабрика «Труд» и кожзавод «Большевик»)

Партком миасского кожзавода «Большевик» начал практиковать проведение своих заседаний непосредственно в партийных школах. Первое такое заседание было проведено в кандидатской школе. В работе этой школы имеется ряд существенных недостатков. Это подтвердили выступавшие в прениях коммунисты.

В большинстве случаев на занятиях присутствуют 4-5 человек. Слушатели Белан, Вайчук, Липицкий часто не посещают занятий. Опоздания вошли в систему. Особенно часто опаздывают Абрамович и Капелевич. Слушатели плохо готовятся к занятиям. Большинство из них материал дома не читает. Некоторые, как например, Абрамович, успели потерять учебники. Соревнование между слушателями в кандидатской школе развернуто слабо. Школьные стенгазеты выходят редко.

Партком указал т. т. Капелевичу, Липицкому, Абрамовичу и Белану на недопустимое отношение их к партийной учебе и предупредил, что в случае повторения подобных ошибок, они будут привлечены к строгой партийной ответственности.

Такое же заседание парткома было проведено в кандидатской школе гомельской фабрики «Труд». На заседании парткома присутствовали все слушатели. После информации пропагандиста Хазанова о состоянии партийной учебы была проведена проверка успеваемости слушателей. Выяснилось, что

большинство слушателей плохо разбирается в вопросах текущей политики, многие не читают газет. Кандидат в члены партии Бурак не смог даже ответить на вопрос, что нового в уставе коммунистической партии, принятом на XVII съезде. Бурак не знает и постановления ЦК ВКП(б) о гомельской парторганизации. Слушатели т. т. Вендер, Цилин, Марголин считали в школе лгунами, но и они не могли объяснить причины кризиса капиталистической системы.

Все это объясняется тем, что слушатели не работают над повышением своих политических знаний дома, не читают газет, не готовятся к занятиям.

Партком и партком фабрики «Труд» недостаточно руководят делом партийной учебы, не знают, в каких условиях приходится слушателям готовиться к занятиям, не помогают им. Партком заметил ряд конкретных мероприятий для изжития недостатков, мешающих высококачественной партийной учебе.

Минин, Каштор.

Партком фабрики «Труд» (Гомель) и кожзавода «Большевик» (Миасс) провели большую работу по подготовке к осенне-зимним формам учебы. Ошибки руководителей этих парткомов заключаются в том, что они за общими цифрами и достижениями в постановке партийной учебы не видят действительного положения вещей. Проведение заседаний парткома в партийных школах — шаг по пути к исправлению этих ошибок.

Значек зот-каждому ударнику

НА 300 РАБОЧИХ 3 ЗОТОВЦА

Завод цепей Галля приобрел огромное значение. Он недавно переехал в новое помещение. Площадь старого завода равнялась 50 метрам, а сейчас она не уступает площади завода им. Ворошилова. Строительные леса, окрестившие новостройку, говорят о размахе и широком будущем завода.

Если раньше на заводе говорили, что тесно, из-за тесноты невозможно выполнять производственный план, политмассовой работы негде развернуть, столовой нет, то теперь все возможности имеются. В последние два месяца завод, правда, выполняет план, но эти успехи не закреплены.

Недопустимо, что на заводе цепей Галля недооценивают технику. На вопрос — сколько имеет завод зотовцев, появились неуверенные цифры: 3... 3... в действительности, на 300 человек есть только несколько зотовцев — т. т. Петрашневич, Цифес, Цивернов.

Посещаемость занятий в имеющихся кружках слабая, особенно это наблюдается в питательном производственном цеху. В механическом и сборочном цехах дело обстоит не на много лучше. Многие ученики считают себя высококвалифицированными рабочими и не ходят на учебу. Администрация либерализирует и не привлекает к ответственности прогульщиков технику. Успеваемость плохая.

На заводе не готовятся к слету зотовцев тяжелой промышленности. Многие рабочие даже не знают о том, что такой слет существует.

С. М.

Кирпичные заводы плохо готовятся к слету

Мингорсовет имеет в Минске 6 кирпичных заводов. Отдельные заводы плохо выполняют производственный план. Выполнение плана не превышает 60-80 проц. Кирпич получается низкого качества и в значительной мере заплачиваемый себестоимостью.

Исключительно незначительное отношение к технике является одной из серьезных причин провала. На большинстве заводов не готовятся к всебелорусскому слету зотовцев тяжелой промышленности.

Председатель заводского комитета № 1-3 Болотин заявляет, что у него за все время никакой работы по технике не велось:

— Некогда — вот чем объясняет Болотин отсутствие техники.

На заводе 132 рабочих. Они совершенно не были охвачены учебной работой.

На заводе № 24 теперь осталось 80 человек. Во время сезона работы сдвинулось по технике. Из 140 человек занималось 38. Но за занятия по технике проводились всего полтора месяца и велась она формально. Техничек Мешков прихода неподготовленным к занятиям, прочитав лекции и уходя.

На пути к сплошной технической грамотности

Несколько месяцев назад городская электростанция имела 4 зотовца, теперь их 125. 190 человек сдали техэкзамен из 275 обучающихся. Остальные 85 готовятся к сдаче.

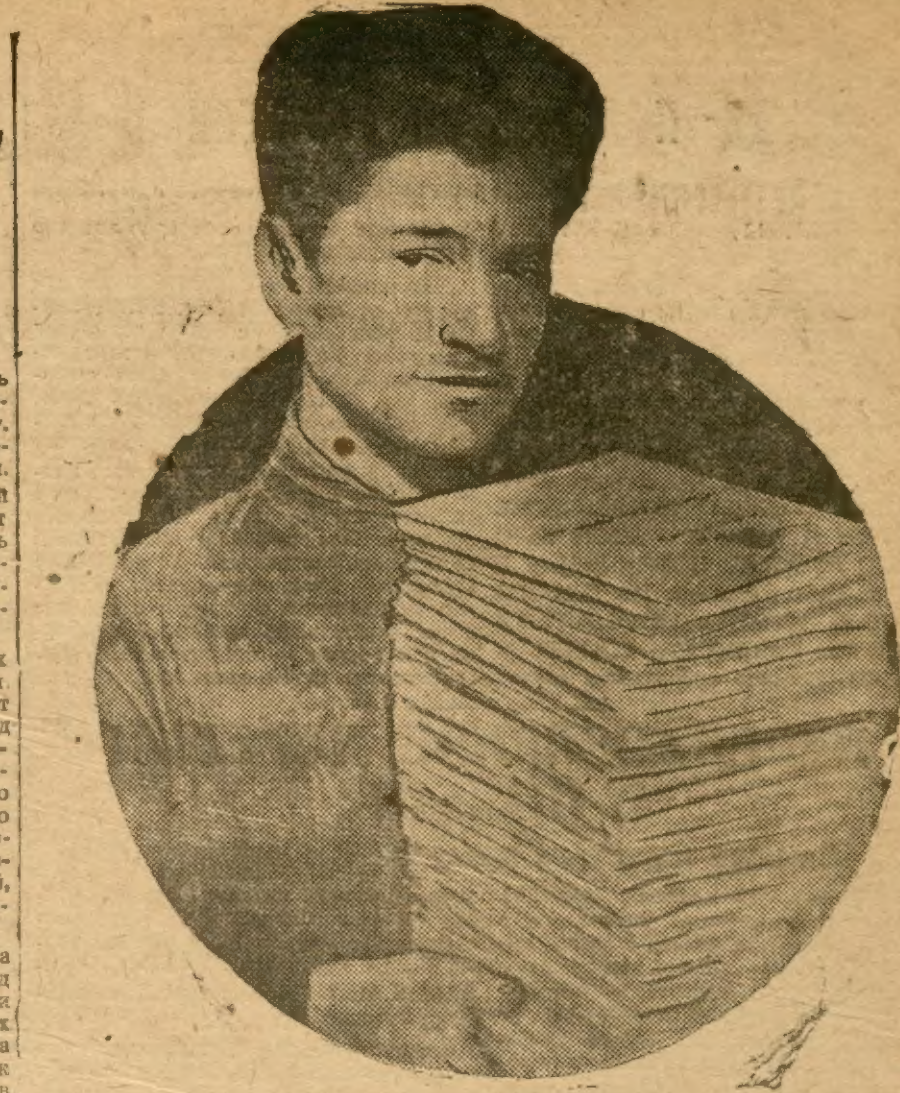
Минский турбинный завод. Левинский на экзамене о труде сдал на «удовлетворительно». 20 дней был ему достаточны, чтобы подготовиться и сдать на «отлично». Машинист дизеля тов. Татарский ушел с экзамена страшно нервным. Он получил оценку «хорошо», но его не удовлетворил такой результат. Девять дней он упорно работал над собой и потом сразу сдал на «отлично».

В первом ноября МГЭС уже закончила свой годовой план. Октябрьское задание станции выполнено на 121 проц. Успех этот — результат хорошо организованной учебы, результат овладения техникой.

Преобладающая часть квалифицированных рабочих — значкисты. Один Витебск, 13. В связи с приближением всебелорусского слета зотовцев тяжелой промышленности на предприятии Витебска усиленно проводится учебная работа. На заводе «КОМИНТЕРН» открыт новый техкружок, на техзавантах используются технические кинофильмы. Все предприятия готовятся к слету зотовцев тяжелой промышленности.

На заводе «ЧЕРВОНЫЙ МЕТАЛЛИСТ» 20 человек работают над дипломами проектантов-двух рабочих проекты уже сданы. На очковой фабрике проекты сданы 6 человек.

12 ноября на предприятии приступили к выборам делегатов на слет. 17 ноября горком КП(б)Б созывает специальные совещания делегатов слета.



Белорусская советская литература, белорусское искусство, печать — и крутом и могучем подеме. Произведения белорусских писателей, книги, печать расходятся в миллионах экземпляров. С каждым годом растет белорусская культура — национальная по форме и социалистическая по содержанию. (на выступлении тов. Волковича на всесоюзном радио-переключении) В 1933 году в Белоруссии выпущено 10.300 тысяч листов книжной продукции из них 91 проц. падает на белорусскую литературу, 10 проц. на еврейскую.

НА СНИМКЕ: ударник переплетчик типографии им. Сталина тов. ФРИДМАН выносит из переплетного цеха готовую продукцию на склад.

ЦП ШВЕЙНИКОВ СОБИРАЕТСЯ ПЕРЕСТРАИВАТЬСЯ

Все осталось по старому

Что зотот рассказывать о перестройке профработы — инструкторы т. т. Фил и Маршак, уже два месяца сидящие в Минске, вернее в ЦП союза швейников. Как они привлекли добровольческий актив и работают с ним?

Еще в июле в Минске на швейных фабриках был завербован добровольческий актив из 25 человек. С ними никакой работы не проводилось. Их ни разу не созвали. Сейчас, по заявлению т. Фил, осталось 10 человек, а непосредственное участие в работе союза принимают 4-5 добровольцев. Добровольцы — активисты других предприятий Белоруссии вовсе не вступили в работу ЦП союза.

Для того, чтобы конкретнее руководить каждым отдельным участком профсоюзной работы, надо, прежде всего, знать свои фабрики, своих профгоров, знать, чем они болуют, как работают, соответствовать своему назначению, помогать им.

Но инструктора ЦП союза швейников не знают своего актива. Тов. Фил с трудом вспоминает лучших профгоров — Дулевич, Файн, Лей-

берг, Олещук, Либерман. Это в Минске. А есть ли лучшие профгоровы в остальных городах — она не помнит, и из одной фамилии назвать не может. Разумеется, когда выдана ставка только на платный аппарат (а он после перестройки в ЦП союза швейников остался тот же) и не привлечен актив с предприятий — работа не может быть на должной высоте.

Ничего не делают для вовлечения новых рабочих в профсоюз. Из 16.465 работающих на швейных фабриках БССР — членами союза являются всего 14.800. Та же картина была и в первом полугодии до перестройки.

Патка с жалобами рабочих с каждым днем раздувается все больше и больше. Из 25 заявлений, поданных в августе — о судьбе 8 совершенно неизвестно. В октябре из 22 не разрешены 9, а в ноябре постановлено всего лишь 2 заявления. Заявления рассматриваются формально, чаще всего их пересылает в ЦПБСБ, фабзавкомы. Дальнейший судьбы этих заявлений работники ЦП не знают. Член президиума т.

Маршак предполагает, что, повидимому, все жалобы разрешены. Так, после перестройки ЦП союза швейников интересуются запросами рабочих.

IV пленум ВЦСПС дал четкие указания, как должны перестраиваться профорганизации, какой должна быть организационная структура их и методы работы. Центральной фигурой в профсоюзном аппарате становится инструктор. Резко должен быть сокращен платный аппарат за счет расширения добровольческого актива фабрик и заводов. При этой системе ликвидируется функционализм в работе.

Этого еще до сих пор в ЦП союза швейников нет. До сих пор здесь не удалось рассмотреть ни одного заявления IV пленума ВЦСПС. Все еще собирается поставить этот вопрос на президиум, после чего созвать расширенный пленум ЦП. Инструктор не стал еще центральной фигурой профработы. Добровольческого актива нет. Ничего не изменилось в ЦП союза швейников!

Нелси

Почему фабрика им. Крупской в прорыве

„Мелочи“

На ряде участков операции чрезмерно раздроблены. «Мелочи» крепко бытуют по производству. Часто машины имеют простоя из-за отсутствия ответов. Вот в машину сложилась толпа, работники не знают, куда ее вывезти. Часто дилетанты не меньше получают, а в это время вся донта не работает. В цехах нехватает смазки, и из-за этого болят простои. Если, например, вышел рабочий на работу, весь конвейер дезорганизован. В цеху почти невозможно отыскать человека, который мог бы взять машину, вывезти ее, так как большинство рабочих имеет дело лишь одну свою операцию. Резерва на фабрике не хватает и не готов.

Основная масса рабочих на фабрике — молодежь, не имеющая квалификации. Из числа растущих в цехах, чтобы они выходили меньше более квалифицированными рабочими. Эти элементарные ноты до сих пор руководители фабрики не поняли, и старые квалифицированные рабочие находятся в отдельной ленте.

— Ведь все равно нехватает людей, а без людей не вывезешь, рассуждают. — Так, мей по течению, рассуждают.

Единообразие, как репашный фактор борьбы за профсоюз, на фабрике не чувствуется. Расхлябанность, неинициативность, безразличность к делу, нежелание работать, когда мастер не выполняет приказаний, являются привычными явлениями. В цеху почти невозможно отыскать человека, который мог бы взять машину, вывезти ее, так как большинство рабочих имеет дело лишь одну свою операцию. Резерва на фабрике не хватает и не готов.

На днях начальник цеха № 1 тов. МАЙСКИЙ распорядился перестроить рабочий на другой участок. Мастер цеха № 1, инструктор, и его помощник категорически отказались выполнять распоряжение начальника цеха. Другой факт: мастер второй смены этого же цеха дал распоряжение инструктору первой смены тов. МАЙСКОМУ перестроить рабочую в третий цех. Майский не распорядился, а без людей не вывезешь, рассуждают.

На заводе готовой продукции швейной промышленности БССР и УССР, закрывшейся недавно в Минске, продукция фабрики им. Крупской «отличается» своей неаккуратностью, низким качеством. На фабрике не боится за высокие качества одежки. Брак на 0,5 проц. выходящий из цехов растет. Если в первом квартале было 15,9 проц. брака и фабрика потеряла убыток в 22 тыс. руб., то в третьем квартале брак вырос до 19,8 проц., а убыток выразился в 26.342 руб.

В эти сутки еще не вышло штрафа, поэтому Союзшвейников за небрежностью продукции. Брак — это не только материальный ответ-

ственность за брак несут.

Каковы корни чрезмерного брака на фабрике?

4 ноября на второй смене цеха № 3 в ленте № 15 машина, на которой работает рабочий ПУГАЧ, дала больше пропусков. В связи с этим свыше 50 пар мужских костюмов оказались бракованными. В цехе было немедленно исправлено. В течение двух часов подая Шудкая вывезла недоработанную продукцию. Однако, ни инструктор цеха КАН, ни мастер смены КАРАСИК этого не заметили. Когда бригада застыла «Рабочий» это обнаружил инструктор Кан и немедленно отметил: «Что-ж, это бывает».

Заслуживает внимания и то, что директор фабрики т. Рабин, узнав об этом, ответил примерно то же, что и инструктор Кан.

Ну, что-ж, случается... Так возникает безответственность, наивысшее отношение к социалистической собственности. В акционерном цеху рабочий ревак ТАРАН в ноябре, приступив к работе, не вычитал распрямленную ленту. Он вывез на цеховой выезде № 106. Это произошло из-за того, что цеховая бригада, инструктор Кан и мастер смены КАРАСИК не заметили.

Заслуживает внимания и то, что директор фабрики т. Рабин, узнав об этом, ответил примерно то же, что и инструктор Кан.

Ну, что-ж, случается... Так возникает безответственность, наивысшее отношение к социалистической собственности. В акционерном цеху рабочий ревак ТАРАН в ноябре, приступив к работе, не вычитал распрямленную ленту. Он вывез на цеховой выезде № 106. Это произошло из-за того, что цеховая бригада, инструктор Кан и мастер смены КАРАСИК не заметили.

Заслуживает внимания и то, что директор фабрики т. Рабин, узнав об этом, ответил примерно то же, что и инструктор Кан.

Ну, что-ж, случается... Так возникает безответственность, наивысшее отношение к социалистической собственности. В акционерном цеху рабочий ревак ТАРАН в ноябре, приступив к работе, не вычитал распрямленную ленту. Он вывез на цеховой выезде № 106. Это произошло из-за того, что цеховая бригада, инструктор Кан и мастер смены КАРАСИК не заметили.

Заслуживает внимания и то, что директор фабрики т. Рабин, узнав об этом, ответил примерно то же, что и инструктор Кан.

Ну, что-ж, случается...

Так возникает безответственность, наивысшее отношение к социалистической собственности. В акционерном цеху рабочий ревак ТАРАН в ноябре, приступив к работе, не вычитал распрямленную ленту. Он вывез на цеховой выезде № 106. Это произошло из-за того, что цеховая бригада, инструктор Кан и мастер смены КАРАСИК не заметили.

Заслуживает внимания и то, что директор фабрики т. Рабин, узнав об этом, ответил примерно то же, что и инструктор Кан.

Ну, что-ж, случается... Так возникает безответственность, наивысшее отношение к социалистической собственности. В акционерном цеху рабочий ревак ТАРАН в ноябре, приступив к работе, не вычитал распрямленную ленту. Он вывез на цеховой выезде № 106. Это произошло из-за того, что цеховая бригада, инструктор Кан и мастер смены КАРАСИК не заметили.

Заслуживает внимания и то, что директор фабрики т. Рабин, узнав об этом, ответил примерно то же, что и инструктор Кан.

Ну, что-ж, случается... Так возникает безответственность, наивысшее отношение к социалистической собственности. В акционерном цеху рабочий ревак ТАРАН в ноябре, приступив к работе, не вычитал распрямленную ленту. Он вывез на цеховой выезде № 106. Это произошло из-за того, что цеховая бригада, инструктор Кан и мастер смены КАРАСИК не заметили.

Заслуживает внимания и то, что директор фабрики т. Рабин, узнав об этом, ответил примерно то же, что и инструктор Кан.

Ну, что-ж, случается... Так возникает безответственность, наивысшее отношение к социалистической собственности. В акционерном цеху рабочий ревак ТАРАН в ноябре, приступив к работе, не вычитал распрямленную ленту. Он вывез на цеховой выезде № 106. Это произошло из-за того, что цеховая бригада, инструктор Кан и мастер смены КАРАСИК не заметили.

Заслуживает внимания и то, что директор фабрики т. Рабин, узнав об этом, ответил примерно то же, что и инструктор Кан.

Стекольная промышленность должна и может работать на местном сырье

Производство стекольной промышленности в общей сумме валовой продукции легкой промышленности БССР занимает 4 процента, в абсолютном выражении 9.227 тыс. руб. В отношении же к валовой продукции легкой промышленности БССР занимает 6 проц. (без гомельского стекольного завода).

Основное сырье стекольной промышленности — белое кварцевое песок. До 1930 года привозился из области, для Любичев Московской области, для Любичев Московской области, для Любичев Московской области.

Добыча песка велась не в плановом порядке, а случайными методами работы. Основной сырьевой базой не было, были случайно попадавшие на месторождения песка, которые не давали возможности использовать их. Это заставляло искать новые залежи песка. Конечно, искать бесплодно и неоправданно. Эксплуатация песка сильно повышала накладные расходы выпускаемой продукции, а подчас вовсе не давала возможности нормально и бесперебойно работать.

Стекольная промышленность БССР вынуждена не только продукцию для внутреннего рынка, но и вывозить ее на экспорт.

Постановление СНК БССР от 10 мая 1933 г. указало кооперативно и определенно указало роль стекольной промышленности и обязало кооперативный институт БАН изыскать сырьевую базу для этой промышленности.

В 1931-1932 г. геологоразведкой были выявлены запасы 239 тыс. тонн в категории В (т.е. запас вероятный). Даже при подтверждении этого запаса его не будет достаточно для развития стекольной промышленности.

В 1934 г. геологоразведкой и гидрогеологией института БАН обнаружены в том же БАН были (участок поселка Соловьев, район Лоевского района) по предварительным подсчетам 300-400 тыс. тонн белых кварцевых песков высокого качества. Имеются и другие залежи песка, которые не давали возможности нормально и бесперебойно работать.

Инженерно-технические работники повышают свою квалификацию

Гомельский комбинат «Спартак» одним из первых начал работу по всеобщей подготовке к повышению квалификации инженерно-технических работников и овладению техникой производства. Два месяца участвуют в конкурсе значительно снизив работу бюро инженерно-технической секции.

Из 64 человек технического персонала комбината имеется лишь 3 специалиста с высшим образованием (инженеры) и 19 со средним (техники). Бюро ИТС, разрабатывая работу по конкурсу, сделало основной упор на повышение квалификации ИТС. В результате — 54 человека из них занимаются в техникуме, на производственных технических курсах и кружках партучебы. Для специалистов-практиков организован кружок по черчению.

Бюро ИТС систематически проверяет работу производственных участков комбината, заслушивает доклады начальников цехов и дает указания для улучшения их работы, практические мероприятия. Вот примеры: установили, что фактически процент утара в карамельном и конфекционном цехах превышает допустимые нормы в 2,25 раза, бюро выдвинуло бригаду для изучения причин этого. С этой целью была проведена проверка состояния нитового учета и даны предложения для улучшения его.

Большинство цехов секции активно включилось в борьбу за поднятие производительности труда. В порядке выполнения обязательств по конкурсу, от инженерно-технических работников поступило 16 рационализаторских предложений, часть которых представляет собой большую ценность и уже проводится в жизнь — оборудование механизированной сортовой станции в конфекционном цехе, устройство конвейера в карамельном цехе и т. д.

Технический персонал привлекается в качестве преподавателей в кружках по изучению техники. Теперь бюро ИТС систематически проверяет работу производственных участков комбината.

Конкурс продлен до 1 января 1935 года. Сочетая конкурс с производственным соревнованием, бюро ИТС, разрабатывая работу по конкурсу, сделало основной упор на повышение квалификации ИТС. В результате — 54 человека из них занимаются в техникуме, на производственных технических курсах и кружках партучебы. Для специалистов-практиков организован кружок по черчению.

участков комбината, заслушивает доклады начальников цехов и дает указания для улучшения их работы, практические мероприятия.

Вот примеры: установили, что фактически процент утара в карамельном и конфекционном цехах превышает допустимые нормы в 2,25 раза, бюро выдвинуло бригаду для изучения причин этого. С этой целью была проведена проверка состояния нитового учета и даны предложения для улучшения его.

Большинство цехов секции активно включилось в борьбу за поднятие производительности труда. В порядке выполнения обязательств по конкурсу, от инженерно-технических работников поступило 16 рационализаторских предложений, часть которых представляет собой большую ценность и уже проводится в жизнь — оборудование механизированной сортовой станции в конфекционном цехе, устройство конвейера в карамельном цехе и т. д.

Технический персонал привлекается в качестве преподавателей в кружках по изучению техники. Теперь бюро ИТС систематически проверяет работу производственных участков комбината.

Конкурс продлен до 1 января 1935 года. Сочетая конкурс с производственным соревнованием, бюро ИТС, разрабатывая работу по конкурсу, сделало основной упор на повышение квалификации ИТС. В результате — 54 человека из них занимаются в техникуме, на производственных технических курсах и кружках партучебы. Для специалистов-практиков организован кружок по черчению.

Бюро ИТС систематически проверяет работу производственных участков комбината.

Конкурс продлен до 1 января 1935 года. Сочетая конкурс с производственным соревнованием, бюро ИТС, разрабатывая работу по конкурсу, сделало основной упор на повышение квалификации ИТС. В результате — 54 человека из них занимаются в техникуме, на производственных технических курсах и кружках партучебы. Для специалистов-практиков организован кружок по черчению.

участков комбината, заслушивает доклады начальников цехов и дает указания для улучшения их работы, практические мероприятия.

Вот примеры: установили, что фактически процент утара в карамельном и конфекционном цехах превышает допустимые нормы в 2,25 раза, бюро выдвинуло бригаду для изучения причин этого. С этой целью была проведена проверка состояния нитового учета и даны предложения для улучшения его.

Большинство цехов секции активно включилось в борьбу за поднятие производительности труда. В порядке выполнения обязательств по конкурсу, от инженерно-технических работников поступило 16 рационализаторских предложений, часть которых представляет собой большую ценность и уже проводится в жизнь — оборудование механизированной сортовой станции в конфекционном цехе, устройство конвейера в карамельном цехе и т. д.

Технический персонал привлекается в качестве преподавателей в кружках по изучению техники. Теперь бюро ИТС систематически проверяет работу производственных участков комбината.

Конкурс продлен до 1 января 1935 года. Сочетая конкурс с производственным соревнованием, бюро ИТС, разрабатывая работу по конкурсу, сделало основной упор на повышение квалификации ИТС. В результате — 54 человека из них занимаются в техникуме, на производственных технических курсах и кружках партучебы. Для специалистов-практиков организован кружок по черчению.

Бюро ИТС систематически проверяет работу производственных участков комбината.

Конкурс продлен до 1 января 1935 года. Сочетая конкурс с производственным соревнованием, бюро ИТС, разрабатывая работу по конкурсу, сделало основной упор на повышение квалификации ИТС. В результате — 54 человека из них занимаются в техникуме, на производственных технических курсах и кружках партучебы. Для специалистов-практиков организован кружок по черчению.

Ну, что-ж, случается...

Так возникает безответственность, наивысшее отношение к социалистической собственности. В акционерном цеху рабочий ревак ТАРАН в ноябре, приступив к работе, не вычитал распрямленную ленту. Он вывез на цеховой выезде № 106. Это произошло из-за того, что цеховая бригада, инструктор Кан и мастер смены КАРАСИК не заметили.

Заслуживает внимания и то, что директор фабрики т. Рабин, узнав об этом, ответил примерно то же, что и инструктор Кан.

Ну, что-ж, случается... Так возникает безответственность, наивысшее отношение к социалистической собственности. В акционерном цеху рабочий ревак ТАРАН в ноябре, приступив к работе, не вычитал распрямленную ленту. Он вывез на цеховой выезде № 106. Это произошло из-за того, что цеховая бригада, инструктор Кан и мастер смены КАРАСИК не заметили.

Заслуживает внимания и то, что директор фабрики т. Рабин, узнав об этом, ответил примерно то же, что и инструктор Кан.

Ну, что-ж, случается... Так возникает безответственность, наивысшее отношение к социалистической собственности. В акционерном цеху рабочий ревак ТАРАН в ноябре, приступив к работе, не вычитал распрямленную ленту. Он вывез на цеховой выезде № 106. Это произошло из-за того, что цеховая бригада, инструктор Кан и мастер смены КАРАСИК не заметили.

Заслуживает внимания и то, что директор фабрики т. Рабин, узнав об этом, ответил примерно то же, что и инструктор Кан.

Ну, что-ж, случается... Так возникает безответственность, наивысшее отношение к социалистической собственности. В акционерном цеху рабочий ревак ТАРАН в ноябре, приступив к работе, не вычитал распрямленную ленту. Он вывез на цеховой выезде № 106. Это произошло из-за того, что цеховая бригада, инструктор Кан и мастер смены КАРАСИК не заметили.

Заслуживает внимания и то, что директор фабрики т. Рабин, узнав об этом, ответил примерно то же, что и инструктор Кан.

Ну, что-ж, случается...

Так возникает безответственность, наивысшее отношение к социалистической собственности. В акционерном цеху рабочий ревак ТАРАН в ноябре, приступив к работе, не вычитал распрямленную ленту. Он вывез на цеховой выезде № 106. Это произошло из-за того, что цеховая бригада, инструктор Кан и мастер смены КАРАСИК не заметили.

Заслуживает внимания и то, что директор фабрики т. Рабин, узнав об этом, ответил примерно то же, что и инструктор Кан.

Ну, что-ж, случается... Так возникает безответственность, наивысшее отношение к социалистической собственности. В акционерном цеху рабочий ревак ТАРАН в ноябре, приступив к работе, не вычитал распрямленную ленту. Он вывез на цеховой выезде № 106. Это произошло из-за того, что цеховая бригада, инструктор Кан и мастер смены КАРАСИК не заметили.

Заслуживает внимания и то, что директор фабрики т. Рабин, узнав об этом, ответил примерно то же, что и инструктор Кан.

Ну, что-ж, случается... Так возникает безответственность, наивысшее отношение к социалистической собственности. В акционерном цеху рабочий ревак ТАРАН в ноябре, приступив к работе, не вычитал распрямленную ленту. Он вывез на цеховой выезде № 106. Это произошло из-за того, что цеховая бригада

